



TACOS EL UNICO

2041 HAWKINS CIRCLE, LOS ANGELES, CA 90001

T: (323) 589-4518 F: (323) 589-4724

DATE FECHA

SOCIAL SECURITY # SEGURO SOCIAL

An Equal Opportunity Employer. Company is an equal opportunity employer. This application will not be used for limiting or excluding any applicant from consideration for employment on a basis prohibited by local, state, or federal law. Applicants requiring reasonable accommodation in the application and/or interview process should notify a representative of the organization. Answer all questions completely. A separate application must be completed for each position but may be accompanied with a resume. It is the responsibility of the applicant to clarify on their application, their ability to perform the job for which they are applying. Failure to provide sufficient information which indicates meeting minimum qualifications will result in disqualification. Individuals who need reasonable accommodations to apply and/or interview, should contact the Human Resources Department. All applications must be manually signed and dated in ink by the applicant

Are you over 18 years old? Yes No
¿Tiene más de 18 años? Si No

APPLICANT NAME NOMBRE

Last apellido

First primer

Middle segundo

Cell celular

Home casa

Email correo electronico

CURRENT ADDRESS DOMICILIO

City ciudad

State estado

Zip Code codigo postal

How where you referred to Tacos El Unico?

¿Cómo fue referido usted a Tacos El Unico?

Position (s) applying for?

Puesto (s) que solicita

Cook

cosinero

Cashier

cajero

Dishwasher

lavaplatos

Other

otro

Full-Time

Part-Time

tiempo parcial

Temporary Work (Summer or Holiday?)

trabajo temporal (verano o de vacaciones?)

What days and hours are you available for work?

¿Qué días y horas son usted disponible para trabajar?

Can you work at night time?

¿Si puede trabajar de noche?

Yes

No

Can you work weekends?

Puede trabajar los fines de semana?

Yes

No

Have you ever been convicted of any criminal offense other than a minor traffic violation?

Alguna vez ha sido condenado por un delito que no sea una violación menor de tráfico?

Yes

No

DO NOT INCLUDE CONVICTIONS FOR USE OR POSSESSION OF MARIJUANA IF CONVICTION OCCURRED MORE THAN (2) YEARS AGO.

IF YOU ANSWERED "YES", PLEASE ATTACH A DETAILED WRITTEN ACCOUNT OF THE OFFENSE

Have you ever been convicted of any criminal offense other than a minor traffic violation?

Alguna vez ha sido condenado por un delito que no sea una violación menor de tráfico?

Yes

No

IF YOU ANSWERED "YES", PLEASE ATTACH A DETAILED WRITTEN ACCOUNT OF THE CHARGES AGAINST YOU.

Si su respuesta es "si", por favor incluya una descripción detallada por escrito de los cargos en su contra.

EDUCATION & TRAINING EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

Type of School tipo de escuela	Name & Location nombre y ubicación	Did you Graduate? unidades terminadas	Major estudios	Degree(s) Obtained títulos obtenidos
High School secundaria				
Junior College colegio junior				
College University universidad				
Military militar				
Technical/Professional técnico				

LIST OTHER SKILLS EXPERIENCE, TRAINING (E.G., LANGUAGES, TYPING, CLERICAL, OFFICE SKILLS OR EQUIPMENT ETC.) OR ACCOMPLISHMENTS THAT YOU BELIEVE WILL ASSIST YOU IN EVALUATION OF YOUR EMPLOYMENT.

Lista de otras habilidades de la experiencia, la formación (por ejemplo, idiomas, mecanografía, oficinas administrativas, técnicas o equipos, etc) o logros que Crea a le ayudarán a evaluación de su trabajo.

EMPLOYMENT HISTORY HISTORIAL DE EMPLEO

Date of Employment Fecha de Empleo	Employer Information Información de la Empresa	Title & Duties Titulo y Deberes
From: de:	Company Name: nombre de compañía:	Title: titulo
To: hasta:	Address dirección	Duties: deberes
Last Rate of pay \$ / Última tasa de pago	Telephone # telefono	Reason for leaving: razón por dejar
From: de:	Company Name: nombre de compañía:	Title: titulo
To: hasta:	Address dirección	Duties: deberes
Last Rate of pay \$ / Última tasa de pago	Telephone # telefono	Reason for leaving: razón por dejar
From: de:	Company Name: nombre de compañía:	Title: titulo
To: hasta:	Address dirección	Duties: deberes
Last Rate of pay \$ / Última tasa de pago	Telephone # telefono	Reason for leaving: razón por dejar
From: de:	Company Name: nombre de compañía:	Title: titulo
To: hasta:	Address dirección	Duties: deberes
Last Rate of pay \$ / Última tasa de pago	Telephone # telefono	Reason for leaving: razón por dejar

Please list any other name under which your employment or education may be verified.
Por favor escriba cualquier otro nombre con el que su empleo o la educación puede ser verificada.

Have you ever been discharged from your employment **Yes** **No** If yes, attach a written explanation
¿Alguna vez ha sido dado de alta de su empleo? Si No Si es así, adjunte una explicación escrita

Do we have permission to contact your present employer (s)? **Yes** **No**
¿Tenemos permiso para contactar a su empleador (es)? Si No

Do we have permission to contact your previous employer (s)? **Yes** **No**
¿Tenemos permiso para contactar con sus empleadores anterior (es)? Si No

I hereby certify that the information contained in this application is true and correct to the best of my knowledge and agree to have any statements checked by the Foundation unless I have indicated to the contrary. I authorize any references, as well as all other individuals whom the Foundation contacts, to provide the Foundation any and all information concerning my previous employment and any other pertinent information that they may have. Further, I release all parties and persons from any and all liability for any damages that may result from furnishing such information by the Foundation or any of its agents, employees, or representatives. I understand that any misrepresentation, falsification, or material omission of information on this application may result in my failure to receive an employment offer or, if I am hired, my dismissal from employment.

All employees of the Company are employed "At Will." This means that either the employee or the Company is free to end the employment relationship at any time, for any reason, with or without cause and with or without notice.

Positive performance evaluations, commendations, pay raises and longevity of employment, while desired objectives, do not alter the right of either the employee or the Company to terminate the employment relationship at any time, for any reason, with or without cause and with or without notice.

Nothing in this handbook or in any document or statement shall limit or modify the employment at-will status of Tacos El Unico's employees.

No manager or employee of the company has the authority to enter into any agreement for employment for any specified period of time, to make any agreement for employment other than at-will, or to limit or modify any employee's at-will status. Only [Owner/Founder] has the authority to make any such agreement and then, only in a formal written agreement, and with approval from the Board of Directors.

Por la presente certifico que la información contenida en esta solicitud es verdadera y correcta a lo mejor de mi conocimiento y de acuerdo en que las declaraciones controladas por la Fundación a menos que haya indicado lo contrario. Autorizo a cualquier referencia, así como todas las otras personas a quienes los contactos Fundación, para sentar las bases toda la información relacionada con mi empleo anterior y cualquier otra información pertinente que pudieran tener. Además, libero a todas las partes y personas de toda responsabilidad por los daños que ocurran por proveer esta información por la Fundación o cualquiera de sus agentes, empleados o representantes. Entiendo que cualquier declaración falsa, falsificación, u omisión material de la información en esta solicitud puede resultar en mi falta de recibir una oferta de empleo o, si soy contratado, mi despido del empleo. Todos los empleados de la compañía se emplean "a voluntad". Esto significa que el empleado o la empresa es libre de poner fin a la relación laboral en cualquier momento, por cualquier razón, con o sin causa y con o sin previo aviso. Evaluaciones de desempeño positivo, elogios, aumentos de sueldo y la longevidad de su trabajo, mientras que los objetivos deseados, no alteran el derecho de cualquiera de los empleados o de la empresa para terminar la relación laboral en cualquier momento, por cualquier razón, con o sin causa y con o sin cuenta. Nada en este manual o en cualquier documento o declaración deberá limitar o modificar la situación en el empleo a voluntad de los empleados de Tacos El Unico. No gerente o empleado de la empresa tiene la autoridad para entrar en cualquier acuerdo de empleo por un período determinado de tiempo, para hacer un acuerdo de empleo que no sea por voluntad, o para limitar o modificar cualquier empleado de a voluntad de estado. Sólo [Propietario / Fundador] tiene la autoridad para hacer ese tipo de acuerdos y, a continuación, sólo en un acuerdo formal por escrito y con la aprobación del Consejo de Administración.

X
Applicant's Signature Firma

Today's Date Fecha